

ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

VII Пленум ЦК профсоюза дал старт отчетно-выборной кампании в профсоюзе

**VII съезд профсоюза пройдет 26 января 2016 года в
Москве.**

**Отчетно-выборные конференции территориальных
организаций профсоюза пройдут до 1 октября 2015 года.
Профсоюзные собрания и конференции в первичных
профорганизациях - до 1 июля 2015 года.**

18 сентября 2014 года в Москве состоялся VII Пленум ЦК профсоюза. В работе Пленума принял участие Первый заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России С.Г.Некрасов.

Пленум рассмотрел и принял решения по следующим вопросам:

- о прекращении и подтверждений полномочий членов ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- о проведении отчетов и выборов в организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2014-2016 годах;
- о программе действий профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций на 2014-2015;
- о работе Центрального комитета профсоюза в период с декабря 2013г. по сентябрь 2014г.;
- о внесении изменений в состав постоянных комиссий ЦК профсоюза;
- об исполнении сметы доходов и расходов ЦК профсоюза за 2014 год и смете доходов и расходов на 2015 год;
- о заместителе председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и

дорожного хозяйства.

Накануне Пленума 17 сентября 2014 года в Москве состоялось заседание Исполкома ЦК профсоюза, который принял постановления по следующим вопросам:

- о проектах документов VII Пленума ЦК профсоюза;
- о позиции комитетов профсоюза в отношении проведения общероссийской коллективной акции по проблемам городского пассажирского транспорта;
- о резерве на должность председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- об участии Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2014 году;
- об отчислениях профсоюзными организациями членских профсоюзных взносов на обеспечение деятельности вышестоящих профсоюзных органов;
- о нормативных документах по организации деятельности профсоюзных органов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В настоящем выпуске газеты публикуются некоторые официальные материалы, принятые Центральным комитетом и Исполкомом ЦК профсоюза 17-18 сентября 2014 года. Полная подборка материалов, посвященных отчетам и выборам, будет опубликована в помощь комитетам профсоюза в приложении к газете «ЕДИНСТВО».

О проведении отчётов и выборов в организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2014-2016 годах

Постановление VII Пленума ЦК профсоюза от 18.09.2014г. №7/2

В соответствии со статьями 38.6, 40.1.27, 40.1.28 Устава профсоюза полномочия органов профсоюза, территориальных и первичных организаций профсоюза, избранных в 2009-2011 годах, истекают в 2014-2016 годах.

Руководствуясь ст.ст. 40.1.27, 40.1.28 Устава профсоюза,

VII Пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в 2014-2015 годах отчеты и выборы в первичных и территориальных организациях профсоюза:

- в первичных профсоюзных организациях предприятий автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства до 1 июля 2015 года;

- в территориальных организациях профсоюза – до 1 октября 2015 года. Комитетам территориальных организаций профсоюза принять постановления о проведении отчетно-выборных собраний и конференций в первичных и территориальных организациях профсоюза и представить их в ЦК профсоюза до 1 декабря 2014 г.

2. Провести VII съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 26 января 2016 года в г. Москве с повесткой заседания:

1. Отчет о работе Центрального комитета, председателя Профсоюза за период 2011-2016 годов и Программе действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы.

2. Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за период 2011-2016 годов.

3. Об изменениях и дополнениях в Уставе Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

4. Об изменениях и дополнениях в Общем положении о контрольно-ревизионных органах Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

5. Об избрании Председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

6. О формировании Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

7. О выборах Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

8. Разное

3. Установить норму представительства на VII съезд профсоюза - один делегат от 2000 членов профсоюза. Территориальные организации профсоюза с численностью менее 2000 членов профсоюза избирают одного делегата.

Комитетам территориальных организаций профсоюза представить в ЦК профсоюза до 2 октября 2015 г. выписку из протокола заседания конференции или комитета территориальной организации профсоюза об избрании делегатов съезда и делегировании представителей территориальной организации профсоюза в состав ЦК профсоюза с приложением анкет

делегатов съезда профсоюза и членов ЦК профсоюза по установленным формам.

4. Установить, что формирование Центрального комитета профсоюза производится по принципу прямого делегирования с нормой представительства - два человека от каждой территориальной организации профсоюза.

Территориальные организации профсоюза численностью менее 1000 членов профсоюза, могут делегировать в состав ЦК профсоюза одного представителя.

5. Утвердить анкеты делегата VII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и члена ЦК профсоюза (прилагаются).

6. Поручить Исполкому ЦК профсоюза до 1 декабря 2014 года:

- подготовить тезисы о работе Центрального комитета профсоюза после V и VI (внеочередного) съездов профсоюза для выступлений членов ЦК профсоюза на профсоюзных собраниях и конференциях;

- направить в территориальные организации профсоюза для обсуждения в профсоюзных организациях предложения по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза и Общее положение о контрольно-ревизионных органах профсоюза для внесения их на рассмотрение VII съезда профсоюза.

7. Членам Центрального Комитета профсоюза принять активное участие в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний и конференций первичных и территориальных организаций профсоюза.

8. Председателям территориальных организаций профсоюза направить в ЦК профсоюза:

- не позднее, чем за один месяц до даты проведения отчетно-выборной конференции территориальной организации профсоюза, в соответствии со ст. ст. 40.1.17, 40.1.18, 40.1.31, 30.6 Устава профсоюза и ст.ст. 5.2.2, 5.2.3, 5.2.4 Инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденной постановлением Исполкома ЦК профсоюза №14/3 от 26.03.2014 г., Положением о порядке выдвижения кандидатур на должность Председателя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденным постановлением Исполкома ЦК профсоюза № 2/8-4 от 14.04.2011 г., решение коллегиального органа территориальной организации профсоюза о выдвижении кандидатов на должность председателя территориальной организации профсоюза, их персональные данные и согласие на выдвижение;

- в десятидневный срок после проведения конференций протоколы конференций и выписки из протоколов конференций об избрании:

1) руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов территориальной организации профсоюза;

2) делегатов на VII съезд профсоюза (с анкетами делегатов);

3) делегировании представителей территориальной

организации профсоюза в состав Центрального комитета профсоюза (с анкетами членов ЦК профсоюза).

9. Комитетам организаций профсоюза всех уровней:

- использовать отчетно-выборную кампанию в профсоюзе для всестороннего анализа деятельности профсоюзных органов, принятия решений, направленных на совершенствование деятельности по защите прав и интересов членов профсоюза, развитие социального партнерства, роста рядов членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций, повышения их влияния на деятельность отраслевых предприятий, укрепление единства и солидарности в профсоюзе. Положить в основу отчетных докладов профсоюзных органов проведенную работу по выполнению решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, съездов и пленумов ЦК профсоюза, главной целью которых является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости;

- при подготовке и проведении профсоюзных собраний и конференций руководствоваться требованиями Устава профсоюза и Инструкции по проведению отчетов и выборов вщероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- организовать широкое обсуждение предложений по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза и Общее

положение о контрольно-ревизионных органах Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на собраниях, конференциях, пленумах профсоюзных организаций;

- обобщить критические замечания и предложения членов профсоюза, высказанные в адрес вышестоящих профсоюзных органов, по изменениям и дополнениям в Устав профсоюза, и направить их в ЦК профсоюза не позднее одного месяца после завершения отчетно-выборной кампании в организации;

- освещать в средствах массовой информации отчетно-выборную кампанию в профсоюзе, широко использовать в этих целях местные радио и телевидение, отраслевые и профсоюзные газеты и журналы, газету ЦК профсоюза «Единство», интернет - ресурсы.

10. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза привести учредительные документы и наименования первичных и территориальных организаций профсоюза в соответствие с Уставом профсоюза.

11. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя профсоюза Ломакина В.В.

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСПОРТ В.ЛОМАКИНА по вопросу о проведении отчетов и выборов в профсоюзе

Отчеты и выборы – это период подведения итогов и оценки 5-летней деятельности профсоюзных органов всех уровней. Объективный анализ их работы в отчетном периоде по выполнению решений V и VI (внеочередного) съездов, Пленумов ЦК профсоюза, решений руководящих органов территориальных и первичных профорганизаций должен высветить положительный опыт работы по защите законных прав и интересов членов профсоюза.

А такой опыт у нас имеется. В 2013 году не допустили снижения профсоюзного членства комитеты Владимирской, Дагестанской, Камчатской, Красноярской, Курганской, Ленинградской, Мордовской, Оренбургской, Орловской, Псковской, Сахалинской, Удмуртской, Чеченской территориальных профсоюзных организаций.

Охвата профсоюзным членством более 80% от числа работающих добились территориальные организации профсоюза: Алтайская, Башкирская, Белгородская, Воронежская, Горно-Алтайская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Московские городская и областная, Омская, Ростовская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Татарская, Ульяновская, Якутская и некоторые другие.

В настоящее время профсоюз объединяет 76 территориальных организаций, в которые входит 1900 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 300 тысяч человек.

Среди членов профсоюза – почти третья часть - женщины, 23% - составляет молодежь в возрасте до 35 лет. 5% - учащиеся и студенты учебных заведений.

210 тысяч членов профсоюза трудятся на предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта, более 70 тыс. - в дорожной отрасли.

В 2013 году в профсоюз было принято 17564 человека, в том числе молодежи в возрасте до 35 лет 5346 человек.

В 2014 году, в связи с принятием Крыма в состав Российской Федерации была проведена работа по созданию в Республике Крым и в городе федерального значения Севастополе первичных и территориальных организаций профсоюза.

В ходе отчетно-выборной кампании необходимо оценить и трудности, с которыми столкнулись комитеты профсоюза, и имевшие место недостатки в их работе.

Надо разобраться в причинах, которые препятствуют вступлению в профсоюз новых членов.

Нужно предпринимать целенаправленные меры, способные остановить падение численности и обеспечить планомерный ее рост.

Без изменения кадровой политики в профсоюзе вряд ли чего можно добиться.

Благодаря обновлению несколько лет назад руководства, оживилась и по-новому пошла работа в Волгоградской, Курской, Оренбургской, Ставропольской, Самарской, Тульской территориальных организациях профсоюза.

В 2013 году были укреплены

Владимирская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Магаданская, Смоленская, Челябинская территориальные организации профсоюза. В 2014 году – Новгородская и Тамбовская.

Однако в целом кадровая ситуация в профсоюзе остается сложной. Сохраняется тенденция старения профсоюзных кадров.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 189 человек – это около 10 % от общего их числа. Среди председателей территориальных организаций профсоюза 62% находятся в возрасте более 60 лет.

Отчетно-выборная кампания должна дать новый импульс этой работе.

Необходимо выработать меры, направленные на усиление мотивационной составляющей профсоюзной деятельности, формирование у профсоюзных работников и актива внутренней убежденности в общественной значимости результатов их работы.

Особого внимания требует повышение профессионализма руководителей профсоюзных организаций.

Надо возобновить, а там где она еще не проводилась – начать системную работу с профсоюзным активом первичных и территориальных профсоюзных организаций по формированию **действенного кадрового резерва.**

Анализ кандидатур, включенных в кадровый резерв, показывает, что среди них есть люди, с одной стороны, имеющие немалый опыт профсоюзной или

производственной деятельности, а с другой стороны, многие из них не готовы возглавить ослабленные профсоюзные организации и работать в новых условиях рыночных отношений. Надо сделать все от нас зависящее, чтобы люди, включенные в резерв, были и профессионально и с психологической точки зрения готовы к управлению профсоюзными организациями. Такой резерв с большей степенью вероятности получит вотум доверия членов профсоюза.

Особое внимание в предвыборный период следует уделить молодежи, зарождению в ее рядах должного интереса к профсоюзной работе.

Мы пытаемся оживить это направление нашей деятельности. Созданы **Молодежный Совет профсоюза,** постоянная комиссия Центрального комитета профсоюза по вопросам молодежи. В отраслевые Федеральные, региональные и территориальные соглашения, коллективные договоры предприятий включены соответствующие разделы.

В течение первого полугодия 2014 года молодежные советы вновь сформированы в 23 территориальных организациях профсоюза. Сегодня 30 организаций имеют молодежный актив.

Вопрос: «Что с этим делать? Что предпринять, чтобы молодежный актив не стал только источником расходов комитетов профсоюза, а органично вписался в структуру профсоюза, стал его неотъемлемой частью?» Не все сегодня могут ответить на этот вопрос.

Представляется, что нам, старшему поколению, надо по-новому взглянуть на наших молодых коллег, больше прислушиваться к их мнению, больше им доверять.

Необходимо избирать молодых активистов в состав выборных органов профорганизаций. В ряде случаев молодежь могла бы исполнять поручения профсоюза. Например, в тех направлениях работы, которые ей особенно близки – налаживание пропаганды идей профсоюза в социальных сетях, использование интернет-пространства для привлечения внимания к проблемам, имеющимся в профсоюзе, отраслях и т.д.

Буквально вчера Исполком ЦК профсоюза обсуждал предложения Молодежного совета профсоюза о проведении коллективной акции протеста против кризисной ситуации в ряде регионов на городском пассажирском транспорте. Рассматриваются варианты ее проведения в форме «профсоюзного троллейбуса», молодежных флэш-мобов, конкурсов и масса других возможных, нетрадиционных форм акции.

К молодым членам нашего профсоюза необходимо внимательней прислушаться. И работу в этом направлении следует продолжать.

Что бы мы ни говорили, а кадровая политика неразрывно связана с финансовым состоянием профорганизаций.

К сожалению, в нашем профсоюзе в отчетном периоде не произошло кардинальных изменений в плане сбора и распределения членских профсоюзных взносов.

Многие председатели первичных профсоюзных организаций на первое место в своей работе ставят оказание материальной помощи отдельным членам профсоюза и организацию отдыха работников предприятий.

В целом по профсоюзу на оказание материальной помощи расходуется свыше 17 процентов членских взносов, а в ряде



первичных профсоюзных организаций Карелии, Амурской, Белгородской, Липецкой, Кировской, Смоленской областей доля расходов на материальную помощь «зашкаливает» за 30 процентов.

Расходы на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий также достигают свыше 20 процентов. А в территориальных организациях профсоюза: Алтайской, Амурской, Астраханской, Владимирской, Иркутской, Калужской, Курской, Томской и Тульской данные расходы составляют свыше 35 процентов.

Имеются случаи, когда работодатели, удержав из заработной платы членов профсоюза взносы, не перечисляют их профсоюзу и направляют на другие цели. Комитеты профсоюза не всегда используют при этом имеющиеся возможности для возврата профсоюзной возможности.

В сложившихся условиях свое слово должны сказать Контрольно-ревизионные комиссии на местах. Они призваны,

своевременно выявлять, вскрывать нарушения и недостатки, имеющиеся в работе профсоюзных органов. В ходе отчетно-выборной кампании надо сформировать Контрольно-ревизионные комиссии не из «статистов», а вовлечь в них членов профсоюза, которые будут оказывать реальную помощь в работе территориальных и первичных организаций профсоюза.

На рассмотрение очередного 7 съезда профсоюза, который нужно провести не позднее **26 января 2016 года,** будет внесен вопрос об изменениях и дополнениях в Уставе профсоюза и Общем положении о контрольно-ревизионных органах профсоюза. В связи с этим, с учетом сложившейся практики работы первичных и территориальных организаций, на собраниях, конференциях профсоюзных организаций следует обсудить перечень изменений и дополнений, которые следовало бы внести в эти базовые документы и направить их в ЦК профсоюза.

Причем, было бы логично, если бы профсоюзные организации первичного и среднего звена обсуждали единые предложения по изменению Устава профсоюза, определенные специальной комиссией ЦК профсоюза.

При подготовке и проведении профсоюзных собраний и конференций необходимо руководствоваться требованиями Устава профсоюза и Инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденные Исполкомом ЦК профсоюза 26 марта 2014 г. №14/9.

Будет правильным, если по сложившейся практике, на отчетно-выборные собрания и конференции будут приглашены социальные партнеры.

Предложения членов профсоюза, по улучшению социально-экономического положения отраслевых предприятий, их работников высказанные в адрес органов власти, работодателей и их объединений нужно и довести до заинтересованных организаций.

Важно освещать отчетно-выборную кампанию в профсоюзных организациях в средствах массовой информации, широко использовать в этих целях отраслевую печать, местные радио и телевидение, газеты и журналы, газету ЦК профсоюза «Единство», интернет ресурсы.

Нужно не забыть отметить профсоюзными наградами активистов, внесших вклад в деятельность профсоюзной организации, председателей организаций, много лет отдавших профсоюзной работе.

ПЛЕНУМ УТВЕРДИЛ ПЕРЕЧЕНЬ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА В ПЕРИОД ДО ПРОВЕДЕНИЯ ОЧЕРЕДНОГО СЪЕЗДА

Главная работа должна пройти в первичных профорганизациях.

ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗА на 2014 – 2015 годы по повышению мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций

Утверждена Постановлением VII Пленума ЦК профсоюза № 7/3 от 18.09.2014 г.

I. Цели и задачи программы:

1.1. Повышение эффективности деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

1.2. Укрепление профсоюза за счет вступления в него новых членов, создания новых первичных профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях различных форм собственности, повышение авторитета профсоюза и влияния на работников отрасли.

1.3. Укрепление финансового положения профсоюза, его организаций.

II. Основные направления действий:

– подбор, обучение профсоюзных кадров и актива, способных по своим деловым, профессиональным, моральным качествам, уровню подготовки возглавить профсоюзные организации;

– разработка планов мероприятий по вовлечению работников отрасли в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций;

– повышение информированности членов профсоюза, работников отраслевых предприятий о деятельности профсоюза;

– заключение в отраслевых предприятиях коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих безопасные условия, достойную оплату труда и социальные гарантии для работников;

– проведение активных действий профсоюза по защите интересов членов профсоюза;

– повышение правозащитной деятельности профсоюза по соблюдению законодательства о труде и защите прав и интересов членов профсоюза в судебных инстанциях;

– усиление контроля профсоюзных органов за созданием работникам здоровых и безопасных условий труда;

– работа по включению в отраслевые

соглашения, коллективные договоры дополнительные преимущества и обеспечение дополнительных социальных гарантий членам профсоюза;

– проведение индивидуальной работы:

1) с работниками отраслевых предприятий с целью вовлечения их в профсоюз;

2) среди учащейся молодежи с целью вовлечения её в профсоюз, создание первичных профсоюзных организаций в учебных заведениях;

– подготовка профсоюзных работников и актива для проведения работы по вовлечению трудящихся в профсоюз;

– осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности;

– совершенствование финансовой системы профсоюза, консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ.

III. Привлечение в профсоюз новых членов на предприятии, где действует первичная профсоюзная организация:

– повысить эффективность работы профкома по защите социально- трудовых интересов работников, обеспечить регулярное проведение профсоюзных собраний с приглашением на них работников организации;

– проводить работу по заключению в организации коллективного договора в соответствии с рекомендациями, утвержденными Исполкомом ЦК профсоюза;

– регулярно информировать работников о деятельности профсоюза, о преимуществах профсоюзного членства, использовать в этих целях наглядную агитацию, печатные издания, профсоюзные стенды и т.п.;

– организовать целенаправленную работу профсоюзного комитета по вовлечению в профсоюз работников, не состоящих в профсоюзе, в том числе работников, вновь принимаемых на работу на предприятие;

– активизировать работу профсоюзного комитета в молодежной среде, создать Молодежный Совет и обеспечить участие его членов в деятельности профсоюзных органов;

– добиваться избрания председателем первичной профсоюзной организации лидера, отвечающего профессиональным требованиям, деловым и личностным качествам, предъявляемым к профсоюзному активу.

IV. Создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях:

– комитетам профсоюзных органов осуществлять сбор информации об отраслевых предприятиях, на которых нет профсоюзных организаций, с целью создания в них первичных профсоюзных организаций;

– информировать руководство предприятий, созданные в них представительные органы работников о деятельности профсоюза по решению отраслевых проблем;

– осуществлять подготовку профсоюзного актива, разрабатывать рекомендации для ведения работы по созданию первичных профсоюзных организаций в предприятиях с различной формой собственности;

– информировать работников отраслевых предприятий о деятельности профсоюза, о преимуществах профсоюзного членства;

– противодействовать работодателям, препятствующим деятельности профсоюзных организаций, используя законодательные акты и средства массовой

информации;

- использовать финансовые возможности действующих профсоюзных организаций для создания новых первичных профсоюзных организаций;

- содействовать созданию объединений работодателей, заключению отраслевых соглашений, участию руководителей территориальных организаций профсоюза в работе региональных структур власти и

управления с целью отстаивания интересов автотранспортных предприятий и организаций дорожного хозяйства.

V. Мероприятия на 2014-2015 годы

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные исполнители
1	Организация целенаправленной работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций	
1.1	Анализ состояния профсоюзного членства в отрасли, на территории, составление списков организаций с низким уровнем профсоюзного членства для проведения работы по вовлечению работников в профсоюз.	ЦК профсоюза, территориальные организации профсоюза
1.2	Создание банка данных по отрасли, территории о предприятиях, на которых нет профсоюзных организаций, анализ возможности создания первичных профсоюзных организаций на этих предприятиях.	ЦК профсоюза, территориальные организации профсоюза
1.3	Разработка рекомендаций по вовлечению работников в профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций, распространение опыта работы.	ЦК профсоюза, территориальные организации профсоюза
1.4	Организация обучения специалистов, занимающихся вовлечением работников в профсоюз и созданием первичных профсоюзных организаций	ЦК профсоюза, территориальные организации профсоюза
1.5	Разработка территориальных отраслевых программ, включающих планирование работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций, осуществление контроля выполнения запланированных мероприятий. Поощрение профсоюзных кадров и актива за увеличение численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, повышение уровня охвата работников профсоюзным членством. Привлечение к ответственности руководителей профорганизаций, допустивших развал первичных профсоюзных организаций и массовый выход работников из профсоюза и др.	Территориальные организации профсоюза
1.6	Координация работы территориальных организаций, оценка эффективности, анализ, обобщение и распространение опыта работы по созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в профсоюз.	ЦК профсоюза
2	Информационно-пропагандистская поддержка работы по усилению мотивации профсоюзного членства	
2.1	Проведение анализа по определению реальной роли, авторитета и влияния профсоюза, возможностей усиления мотивации профсоюзного членства.	Территориальные организации профсоюза
2.2	Информирование членов профсоюза, трудящихся о результатах работы профсоюза по защите интересов работников по конкретным проблемам (профсоюзные собрания, стенды профсоюзной информации, профсоюзная газета «Единство», сайты профсоюза, профобъединений).	Первичные, территориальные организации профсоюза
2.3	Организация информационной поддержки солидарных действий профсоюза, его деятельности по защите социально-экономических интересов трудящихся для привлечения внимания общественности к профсоюзной работе и пропаганды достигнутых результатов.	Территориальные организации профсоюза
2.4	Разработка информационных материалов о преимуществах работника, являющегося членом профсоюза (для использования этого материала в статьях, листовках, плакатах)	Аппарат профсоюза, Территориальные профорганизации
2.5	Изготовление и распространение наглядных агитационно-пропагандистских и нормативных профсоюзных материалов для информирования трудящихся о преимуществах членства в профсоюзе (устав профсоюза, листовки, плакаты, брошюры, аудио и видеоматериалы).	Территориальные организации профсоюза
2.6	Использование юбилейных дат профсоюзного движения в России и отраслевого профсоюза для пропаганды профессионального союза	Территориальные организации профсоюза
2.7	Проведение профсоюзных форумов, слетов, научно-практических конференций, массовых культурных и спортивных мероприятий	Отделы аппарата профсоюза
3	Совершенствование системы услуг для членов профсоюза	
3.1	Утверждение единого сводного перечня услуг, оказываемых членам профсоюза на каждом уровне профсоюзной структуры	Аппарат профсоюза, Территориальные организации профсоюза
3.2	Обобщение и распространение передового опыта членских организаций по оказанию дополнительных услуг членам профсоюза	Аппарат профсоюза, Территориальные организации профсоюза
3.3	Расширение перечня оказываемых услуг за счет новых направлений деятельности, включающих дополнительные виды страхования, негосударственное пенсионное обеспечение, льготное санаторно-курортное обслуживание и детское оздоровление, участие в дисконтных системах	Территориальные организации профсоюза
3.4	Восстановление деятельности профсоюзных касс взаимопомощи, разработка принципов создания и функционирования в профсоюзных организациях системы некоммерческого страхования – обществ взаимного страхования, кредитно-потребительских кооперативов и др.	Территориальные организации профсоюза

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА В ПРОФСОЮЗЕ НУЖДАЮТСЯ В УКРЕПЛЕНИИ

Рассматривая вопрос «Об отчислениях профсоюзными организациями членских профсоюзных взносов на обеспечение деятельности вышестоящих профсоюзных органов» Исполком ЦК профсоюза (постановление от 17.09.2014 года №16/5) отметил, что V и VI (внеочередным) съездами профсоюза перед выборными органами профорганизаций поставлены задачи укрепления финансовой дисциплины в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Многие комитеты территориальных организаций профсоюза приняли необходимые меры по реализации решений съездов профсоюза.

Свои обязательства перед ЦК профсоюза в первом полугодии 2014 года выполнили комитеты Башкирской, Ставропольской, Белгородской территориальных организаций профсоюза.

Комитеты Удмуртской, Чеченской, Краснодарской, Красноярской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Свердловской территориальных организаций профсоюза увеличили долю средств членских профсоюзных взносов, направленных в вышестоящие профсоюзные органы.

Вместе с тем, в ряде территориальных организаций размер средств, направляемых на деятельность первичных профорганизаций выше норматива, установленного в профсоюзе. Как следствие - отчисления на деятельность Центрального комитета профсоюза оказались в 2 раза ниже размера, утвержденного съездом профсоюза.

В двенадцати территориальных организациях профсоюза крайне низкий коэффициент сбора профсоюзных взносов - менее 0,4, что свидетельствует о недостаточной организаторской работе комитетов первичных и территориальных организаций профсоюза.

При этом не везде должным образом осуществляется контроль со стороны контрольно-ревизионных комиссий (КРК) за

финансовой деятельностью выборных органов профсоюзных организаций.

Только 17 контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций профсоюза направили в соответствии с Общим Положением о контрольно-ревизионных органах профсоюза, утвержденным V съездом профсоюза 26 января 2011 года, в адрес ЦК профсоюза отчеты (акты, справки) по итогам годовых проверок.

Исполком ЦК профсоюза обязал комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза:

Усилить контроль за полнотой сбора и перечисления членских профсоюзных взносов.

В этих целях:

- провести сверки расчетов по сбору и перечислению средств профсоюзных взносов на счета профорганизаций;

- при наличии задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов выставить перед работодателями требование о погашении задолженности;

- составить согласованные графики погашения задолженности;

- провести работу по организации стабильной деятельности контрольно-ревизионных комиссий соответствующих организаций. Проверить наличие в составе контрольно-ревизионных комиссий соответствующего числа членов, обеспечивающего кворум и полномочность принятия коллегиальных решений комиссий. При необходимости провести довыборы членов комиссий в порядке, установленном Уставом профсоюза.

Контрольно-ревизионным комиссиям первичных и территориальных организаций профсоюза предписано обеспечить выполнение п.3 постановления VI (внеочередного) съезда Профсоюза от 12.12.2013 года №6/1.

IX съезд ФНПР назначен на 7 февраля 2015 года

Так решил Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России на своем заседании 14 октября 2014 года.

Были рассмотрены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущей ситуации», «О созыве IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», «О приеме в ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов», «О приеме в ФНПР Севастопольского объединения организаций профсоюзов», ряд других.

Председательствовал на заседании Председатель ФНПР М.В.Шмаков.

В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации.

На заседании выступил председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.В.Ломакин.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущей экономической ситуации в стране, которая характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном ускорении инфляции и замедлении роста заработной платы.

Отмечено, что установление минимального размера оплаты труда с 1 января 2015 года в размере 5965 рублей является недостаточным для планомерного решения задачи доведения к 2017 году МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Допущено необоснованное снижение уровня государственных гарантий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работникам предприятий малого и среднего бизнеса. А введение с начала 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» на практике снижает гарантии работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Председатель ФНПР в своем докладе оценил текущее состояние российской экономики термином «стагфляция». При этом, отметил Шмаков, «не внешние факторы определяют отставание экономики, а внутренние, а именно, – сырьевая модель развития экономики и неэффективная система её управления... Сегодня выход, по мнению профсоюзов, в изменении вектора развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров

внутри страны за счет увеличения присутствия государства в экономике... Сегодня необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку на 20 лет и за это время поднять национальную экономику, в том числе за счет госинвестиций.

Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно стать основной задачей правительства страны: Президентом была поставлена задача к 2020 году создать и модернизировать 25 млн рабочих мест. Однако, на сегодня сложилась парадоксальная ситуация, когда ни одно ведомство не берет на себя ответственность за решение данной задачи... В этой связи профсоюзы считают, что главным среди ведомств должно быть министерство труда, потому что без труда нет ни политики, ни

государства, ни экономики, ни президентов и премьеров...».

Выступая в дискуссии по докладу, Министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета были единодушны в приеме в состав ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов и Севастопольского объединения организаций профсоюзов.

Генсовет принял решение о проведении IX съезда ФНПР 7 февраля 2015 года в г. Сочи с нормой представительства – один делегат от 50 тыс. членов профсоюзов, входящих в ФНПР.

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР В.ЛОМАКИНА на Генеральном Совете ФНПР по вопросу «О действиях профсоюзов в сложившейся ситуации»

Наш профсоюз активно включился в работу по подготовке профессиональных стандартов, проведении специальной оценки условий труда, защите интересов работников при формировании их пенсионных прав.

Мы договорились с работодателями о том, что введение профстандартов не должно являться самостоятельным основанием для снижения размеров оплаты труда, о невозможности сокращения гарантий работникам без реального изменения условий труда на конкретных рабочих местах. Определили, что все вопросы установления на предприятии условий и оплаты труда работников должны решаться по согласованию с профсоюзным комитетом.

Представители профсоюза участвовали в качестве экспертов при подготовке проектов профстандартов по основным профессиям рабочих автотранспорта и дорожного хозяйства, работали в соответствующей комиссии Минтранса России.

Нужно добиться, чтобы позиция профсоюзов была слышна и в Национальном Совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Конечно, задачи на очередной период определяются профсоюзом с учетом реального положения дел в отраслях.

Работа многих предприятий, в которых действуют организации нашего профсоюза, оплачивается заказчиками работ, а ими, зачастую, являются государственные и муниципальные органы, не в полном объеме.

Финансирование содержания автодорог на территориальном уровне

осуществляется в текущем году в размере 18% от норматива затрат.

На городском пассажирском транспорте - практически во всех субъектах РФ тарифы на перевозку пассажиров ниже экономически обоснованного уровня. При этом разница в тарифах заказчиками, как правило, не компенсируется.

Законопослушные операторы практически вытесняются из отрасли. Число государственных и муниципальных автопредприятий неуклонно сокращается. Рынок насыщают так называемые «теневые» перевозчики, которые стали настоящим бичом пассажирского транспорта.

Во всех регионах оплата труда работников транспортных предприятий в среднем ниже, чем в целом по экономике субъекта Российской Федерации.

В ряде регионов имели место задержки выплаты заработной платы.

Неудовлетворительное социально-экономическое положение работников, отсутствие ясных перспектив **приводит к ухудшению психологического климата в трудовых коллективах, выливается в массовые акции протеста.**

В последнее время такие акции прошли в Республике Марий Эл, Архангельской, Мурманской, Свердловской областях и ряде других регионов.

И протестные настроения в отраслевых предприятиях нарастают.

Нас беспокоит дальнейшее развитие ситуации в связи с изменившимися внешними условиями, санкциями, введенными как со стороны стран запада, так и Российской Федерации.

Конечно, хотелось бы иметь раскладку

ожиданий в разрезе отраслей.

Уже сегодня показатели роста потребительских цен, нацеливают на то, что профсоюзам нужно выработать единую позицию по защите интересов членов профсоюзов, критерии наших защитных функций.

Надо согласовать с Правительством РФ меры упреждающего характера с целью снижения негативных последствий для отраслей и работников.

Было бы правильно принять также меры, направленные на дальнейшую консолидацию общества, развитие социального диалога.

Необходимо расширить базу социального партнерства.

Во всех субъектах Российской Федерации должны быть созданы отраслевые объединения работодателей.

Нужно узаконить обязательное соблюдение условий отраслевых соглашений в организациях, выполняющих работы по государственному или муниципальному заказу, а также создание в таких организациях представительных органов работников, чтобы обеспечить большую прозрачность расходования бюджетных средств, обеспечить в них достойные условия труда работников.

Особую значимость приобретает контроль за выполнением норм заключенных профсоюзами соглашений и договоров, установленных в них гарантий по оплате труда, занятости работников.

Причем определяющим будет то, как эта работа будет поставлена в первичных профсоюзных организациях.

Реальное партнерство должно

опираться на поддержку рядовых членов профсоюза.

Поэтому решили активизировать работу в первичных профорганизациях.

И начали с самых простых вещей – обеспечения соблюдения Устава профсоюза: периодичности проведения заседаний профкомов, профсоюзных собраний в коллективах работников, усиления контроля за деятельностью профсоюзных органов со стороны контрольно-ревизионных комиссий, которые в ряде случаев откровенно бездействовали. По-новому пытаемся поставить информационную работу в коллективах.

Конкретной отдачи мы ожидаем от проведения молодежной политики в профсоюзе.

С начала года численность профорганизаций, где созданы молодежные советы возросла в 4 раза. До конца года в каждой первичке будут созданы такие советы или избраны ответственные за работу с молодежью.

По нашему мнению, Молодежный

актив, наряду с представлением интересов молодых работников, должен стать самой боевой, креативной частью профсоюзов, новыми способами, новыми подходами привлекать внимание органов власти, населения к проблемам отраслей и работников отраслевых предприятий.

Одним из профсоюзных поручений могло бы стать, например, налаживание пропаганды идей профсоюза в социальных сетях, использование интернет-пространства для популяризации деятельности профсоюза.

По вопросам усиления контроля за соблюдением действующего законодательства, выполнением заключенных соглашений и договоров на предприятиях мы крайне заинтересованы в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов.

Мы считаем, что ряд функций, которые сегодня с трудом исполняются отраслевыми профсоюзами могли бы быть централизованы в рамках профобъединений.

В первую очередь это касается технической и правовой инспекций труда.

8 съезд ФНПР взял курс на укрепление профсоюзной структуры, профсоюзной дисциплины и нашим профсоюзом поддерживается это решение Федерации.

Однако, при отчетливом усилении ответственности председателей среднего профсоюзного звена за выполнение решений региональных объединений организаций профсоюзов, роль самих объединений и их руководителей в организации выполнения отраслевыми комитетами профсоюзов уставных задач и решений руководящих органов профсоюзов должна быть более определенной. Считаем, что соответствующие положения должны быть внесены в текст Устава ФНПР.

Считаю, что взаимное уважение, поддержка, бережное отношение к структуре профсоюза позволит нам решить стоящие перед профсоюзами задачи по защите прав и интересов своих членов.

КОМИТЕТАМ ПРОФСОЮЗА НУЖНО ПРОДОЛЖИТЬ РАБОТУ ПО РЕШЕНИЮ ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ ПРОБЛЕМ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

Несмотря на тяжелое положение на городском пассажирском транспорте Исполком ЦК профсоюза решил воздержаться от проведения акции протеста в Российском масштабе. В своем постановлении от 17 сентября 2014 г. № 16/2 «О позиции комитетов профсоюза в отношении проведения общероссийской коллективной акции по проблемам городского пассажирского транспорта» Исполком ЦК профсоюза отметил, что комитеты профсоюза разных уровней рассмотрели на заседаниях выборных органов ситуацию в отраслевых предприятиях и внесли предложения в ЦК профсоюза о целесообразности и формах проведения общероссийской коллективной акции профсоюза.

Ряд комитетов сообщили о повышении внимания органов власти к обеспечению стабильной работы городского пассажирского транспорта. Так пассажирские предприятия г. Тюмени получили из бюджета области солидную помощь, капитально отремонтировали здания, гаражи и стоянки автобусов, благоустроены территории, приобретена профессиональная форма для водителей и кондукторов. По лизинговым договорам приобретены новые автобусы большой вместимости, в данных предприятиях не осталось старых автобусов.

В Курской области повышены тарифы на проезд в городском транспорте, что позволило стабилизировать ситуацию на предприятиях пассажирского транспорта. Правительством Красноярского края письмом от 31 марта 2014 года поддержана позиция отраслевого Крайкома профсоюза о необходимости сохранения государственных автопредприятий пассажирского транспорта.

В других регионах проблемные вопросы городского пассажирского транспорта решаются в рабочем порядке на основе заключенных Соглашений. Вместе с тем, информация комитетов профсоюза о результатах обсуждения подтвердила наличие нерешенных проблем в предприятиях городского пассажирского транспорта и необходимости принятия мер по исправлению ситуации в целях улучшения социального положения работников этих предприятий. Учитывая текущую ситуацию в своих регионах, большинство комитетов высказались в поддержку солидарных действий профсоюза и предложили провести общероссийскую коллективную акцию и заявить требования к органам власти по проблемам городского пассажирского транспорта в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов 7 октября 2014 года.

Рассмотрев предложения комитетов территориальных организаций профсоюза, **Исполком ЦК профсоюза поручил комитетам профсоюзных организаций всех уровней:**

- Продолжить взаимодействие и консультации с органами власти регионов и работодателями по улучшению социально-экономического положения работников предприятий городского пассажирского транспорта, осуществлять постоянный мониторинг финансового положения предприятий с целью своевременного предотвращения возникновения конфликтных ситуаций.

- Использовать коллективные действия профсоюзов в ходе проведения общероссийской акции в рамках всемирного дня действий 7 октября 2014 года и Недели действий, объявленной Международной Федерацией Транспортников, с 6 по 12 октября

2014 года для постановки требований перед органами власти по улучшению ситуации на городском пассажирском транспорте.

- Информировать вышестоящие профсоюзные органы о возникновении конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях и, при необходимости, вносить предложение о рассмотрении вопроса на заседании Отраслевой группы по учету конфликтных ситуаций с целью выработки рекомендаций для их разрешения.

Исполком принял к сведению информацию Молодёжного Совета профсоюза о возможности проведения коллективных акций в формах, отличных от традиционных, с целью привлечения внимания органов власти к проблемам городского пассажирского транспорта. Молодёжному Совету рекомендовано разработать и внести конкретные предложения на рассмотрение Исполкома ЦК профсоюза.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта составляет с 1 октября 2014 года 5904 рубля в месяц.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс потребительских цен за период с января 2014 года по сентябрь 2014 года составил 106,3 процента. В связи с этим в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы стороны Соглашения подписали письмо об увеличении базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в меру роста потребительских цен.

Ниже публикуется текст письма РАС и ЦК профсоюза.

Администрациям субъектов Российской Федерации
Руководителям органов местного самоуправления
Организациям автомобильного и городского наземного
пассажирского транспорта
Комитетам территориальных организаций профсоюза
Комитетам первичных профсоюзных организаций
предприятий автомобильного и городского наземного
пассажирского транспорта

Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы установлено (п.п. 3.3 и 3.4), что при достижении в течение календарного года индекса потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации размера 106 процентов и более, стороны Соглашения (работодатели) производят индексирование базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда прямо пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс потребительских цен за период с января 2014 года по сентябрь 2014 года составил 106,3 процента.

В соответствии с этим базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1 разряда на предприятиях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта увеличивается по сравнению с действовавшей с 1 января 2014 года в 1,063 раза и устанавливается с 1 октября 2014 года в размере 5904 рубля в месяц ($5554 \times 1,063 = 5904$, где 5554 - размер месячной минимальной тарифной ставки основных рабочих 1 разряда, действовавшей с 1 января 2014 года).

Просим принять необходимые меры по соблюдению минимальных гарантий по оплате труда работников.

Президент Некоммерческой организации «Российский автотранспортный союз»

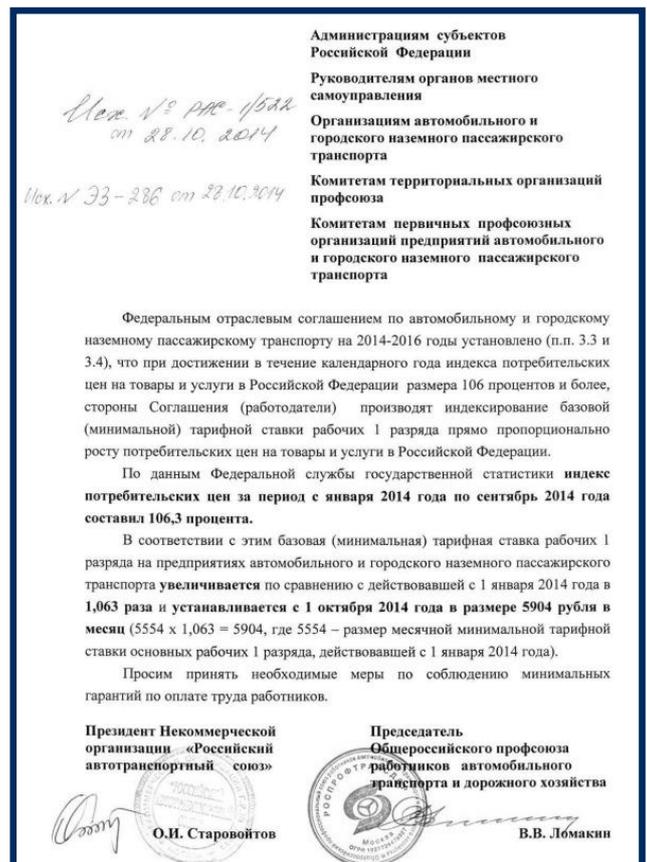
О.И.Старовойтов

№РАС-1/522 от 28.10.2014г.

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В.В.Ломакин

№ЭЗ-286 от 28.10.2014г.



ПРАЗДНОВАНИЕ В МОСКВЕ 95-ЛЕТИЯ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА ПРОШЛО С УЧАСТИЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

В Москве широко отметили 95-летие со дня образования Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



В торжественном собрании по случаю 95-летия профсоюза приняли участие и поздравили профсоюз с Юбилеем Первый заместитель председателя ФНПР **Некрасов С.Г.**, Зам. Министра транспорта РФ **Асаул Н.А.**, заместитель руководителя Федерального дорожного агентства **Астахов И.Г.**, Президент РАС **Старовойтов О.И.**, Президент АСПОР **Малов А.С.**, Зам. генерального директора ассоциации РАДОР **Цаплина А.В.**, Президент ассоциации РОДОС **Скворцов О.В.**, Вице-президент Союза транспортников России **Белюсов В.В.**, Начальник юридического управления Федерального агентства по труду и занятости **Харитonenko К.А.**, руководители отраслевых хозяйственных и научных организаций, печатных изданий.

Накануне - 17 сентября участники мероприятий возложили цветы на могилы первого председателя профсоюза **Садовского А.Д.** и Председателя ЦК профсоюза в 1979-1990 г.г. **Яковлева Л.А.**

ФЛАГ ПРОФСОЮЗА В КАНУН ЮБИЛЕЯ ВОДРУЖЕН НА ЭЛЬБРУСЕ

При организационном участии комитета Кабардино-Балкарской организации профсоюза (председатель **А.В. Головатенко**) 17 августа 2014 года совершено восхождение членов отраслевого профсоюза на высочайшую вершину Европы Эльбрус (5642 метра).

Эта акция была проведена «в честь трех юбилеев»: 95-летия Общероссийского профсоюза, 80-летия Кабардино-Балкарского Республиканского комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и 20-летия Кабардино-Балкарского Института Бизнеса.

Покорители вершины: **Хочуев Асланбек Исмаилович, Алакаев Залигери Анзорович, Хочуев Батыр Джамалович.** Для них это было первое покорение вершины одного из семи чудес России.

Флаг Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и

дорожного хозяйства профсоюза и вымпел Кабардино-Балкарского Республиканского комитета профсоюза подняты на Эльбрус уже во второй раз.

Впервые символы отраслевого профсоюза побывали на Эльбрусе 30 июля



2009 года в честь 90-летия со дня образования профсоюза, 200-летия образования единого государственного

управления на транспорте России, 80-летия аналогичного органа в Кабардино-Балкарской Республики. Тогда вершина покорилась - **Андрею Жукову, Асланбеку Ахохову и Абдул-акиму Темукуеву.**

Инициаторами и организаторами восхождения группы наших ребят в 2014 году выступили Ректор, профессор Кабардино-Балкарского Института Бизнеса **Хараев Феликс Ахмедович** и по поручению Рескома профсоюза -

председатель **Головатенко Анна Васильевна.**

Феликс Ахметович – давний друг и партнер профсоюза. Стаж его работы в автотранспортной отрасли - более 45 лет. Он возглавляет ОАО «Каббалкавтотранс» и осуществляет взаимодействие с Рескомом профсоюза более 30 лет. **Ф.А.Хараев** награжден медалью «За трудовую доблесть», орденами «Знак почета», «Трудового Красного знамени»,

«Дружбы народов», ему присвоено звание «Заслуженный работник транспорта РФ», имеет и профсоюзные награды - почетные грамоты ВЦСПС, ЦК профсоюза.

Организаторы и участники акции уверены, что поднятые флаги института и профсоюза будут служить символом единения, созидания, уважения, понимания, добра в сердцах и мира на земле.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ДОРОГИ РОССИИ-2014»

**ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ ДОРОЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.
ЛУЧШИМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА
ПРИЗНАНЫ ВЛАДИМИРСКАЯ, ОРЕНБУРГСКАЯ И ЧЕЧЕНСКАЯ.**



На снимке слева направо - Член Совета Федерации ФС Федоров В.А., Председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В., Президент Объединения АСПОР Малов А.С.

3 октября 2014 года состоялось подведение итогов конкурса ДОРОГИ РОССИИ-2014.

Конкурс ДОРОГИ РОССИИ проводился в 2014 году в 10 раз.

Организаторы конкурса - Общероссийское объединение работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР и Исполком ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Как отметили на открытии торжественной церемонии Президент АСПОР **А.С.Малов** и председатель отраслевого профсоюза **В.В.Ломакин** юбилейный конкурс проводится в год, объявленный в честь 100-летия **А.А.Николаева** - Первого Министра автомобильных дорог РСФСР.

Этот год ознаменован 95-летием Отраслевого профсоюза.

20 лет исполнилось Ассоциации АСПОР.

Председатель Общероссийского профсоюза **В.Ломакин** вручил Ассоциации Диплом профсоюза за большой вклад организации в развитие социального партнерства.

Победителями Конкурса стали более 100 организаций дорожного хозяйства.

Лучшими среди территориальных организаций профсоюза признаны **Владимирская, Оренбургская и Чеченская.**

Призы Председателям Оренбургской **ТОП Подколзину Н.А.** и Чеченской – **Хаджимурадову М.М.** вручил **В.И. Мохначев**, в течение 23 лет руководивший отраслевым профсоюзом.

В номинация «Предприятие высокой социальной эффективности» победили:

ООО «Уфалейдорсервис», Челябинская область

ОАО «Мостострой-11», Тюменская область

ГУП «Оренбургремдорстрой»

ОАО «Дорисс», г. Чебоксары

ОАО «Марий Эл Дорстрой», г. Йошкар-Ола

ОАО «Елецкое ДСУ-3», Липецкая обл.

ОАО «ДЭП № 12», Московская область

ООО «Кондопожское ДРСУ», Республика Карелия



Председатель профсоюза вместе с победителями в номинации «Предприятие высокой социальной эффективности»

ЦК ПРОФСОЮЗА И МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РФ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

16 октября 2014 года состоялась встреча Министра транспорта РФ Соколова М.Ю. с представителями профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Делегацию профсоюза возглавил председатель профсоюза Ломакин В.В.

В составе представителей профсоюза были председатели территориальных организаций профсоюза: Башкирской - Асадуллин Р.Т., Краснодарской - Ломановский С.М., Московской городской - Шуриков А.Л., Московской областной - Беляев А.М., Санкт-Петербурга и Ленинградской области - Любина Г.А., Татарской - Данилов Ю.Н., член молодежного совета Сахно Е.М., работники аппарата профсоюза.

Во встрече приняли участие статс-секретарь-заместитель Министра транспорта РФ Аристов С.А., заместитель Министра транспорта РФ Асаул Н.А., заместитель руководителя Федерального дорожного агентства Астахов И.Г., ответственные работники министерства, Росавтодора.

Министр поблагодарил профсоюз за активную совместную работу по разработке нормативно-правовых актов, касающихся деятельности автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Поздравил профсоюз с 95-летием со дня основания, работников отраслей - с профессиональными праздниками: Днем работников дорожного хозяйства и Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Ломакин В.В. подчеркнул важность взаимодействия профсоюза с Министерством транспорта РФ по вопросам проведения государственной политики в области автомобильного городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, установления условий для полной оплаты транспортной работы по перевозке пассажиров в городах, ликвидации избыточной конкуренции, ограничения работы «нелегальных» операторов на маршрутах перевозок.

В ходе встречи речь шла также о привлечении для работы на транспорте иностранной рабочей силы.

Председатель профсоюза также обратился к Министру транспорта с вопросом о прогнозе влияния экономических санкций, введенных странами Запада в отношении России, на состояние отраслей, предприятий, положение работников. В. Ломакин высказался за консолидацию



транспортно-дорожного сообщества, расширение социального диалога между государством, работодателями и работниками в целях снижения негативных последствий от санкций.

Министр ответил на поставленные вопросы и проинформировал участников встречи о политике, проводимой Министерством транспорта РФ в области городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства. Подробные ответы были даны на вопросы собравшихся, в том числе председателя Краснодарской краевой организации профсоюза Ломановского С.М. о подготовке дорожных кадров, председателя территориальной организации профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области Любиной Г.А. об организации отдыха работников отраслевых предприятий.

М.Ю. Соколов и В.В. Ломакин подписали Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством транспорта Российской Федерации и Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного

хозяйства. Министр выразил надежду, что реализация Соглашения будет способствовать решению стоящих перед отраслью задач. Он также отметил, что решение проблемных вопросов отрасли находится под постоянным контролем Минтранса России.

Министр вручил ведомственные награды представителям профсоюза за многолетнюю активную работу в сфере дорожного хозяйства и автомобильного транспорта.



СОГЛАШЕНИЕ

О взаимодействии и сотрудничестве между Министерством транспорта Российской Федерации и Общественной организацией — Общероссийским профессиональным союзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

№ 10-38-41 от 16 октября 2014 года

Министерство транспорта Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра Соколова Максима Юрьевича, действующего на основании Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 года № 395, и Общественная организация Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице Председателя Ломакина Владимира Владимировича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Статья 1

1.1. Предметом настоящего Соглашения является осуществление взаимодействия и сотрудничества Сторон по вопросам выработки государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства в части, касающейся обеспечения социальной политики государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Стороны отмечают, что приоритетными направлениями взаимодействия являются содействие позитивным преобразованиям в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, совместное участие в подготовке законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение достойных условий труда и социальной защиты работников организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, развитие кадрового потенциала, занятости, предотвращение социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.3. Стороны подтверждают, что в своей деятельности будут стремиться к оптимальному согласованию взаимных интересов в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Статья 2

2.1. Основными направлениями сотрудничества являются:

- содействие реализации задач в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, возложенных на Стороны законодательством Российской Федерации;
- создание благоприятных правовых условий для применения международных трудовых стандартов с целью повышения уровня конкурентоспособности на международных рынках транспортных услуг;
- сотрудничество в реализации национальных проектов, определенных Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации, федеральных государственных программ, в части трудовых и связанных с ними отношений в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;
- рассмотрение и обсуждение разрабатываемых

Министерством проектов законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и иные, связанные с ними отношения, права и интересы работников организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;

- содействие внедрению в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства инновационных принципов и подходов к управлению отношениями между работодателями и работниками с учетом проводимых структурных реформ.

2.2. В ходе реализации положений настоящего Соглашения Стороны не вправе вмешиваться в деятельность другой Стороны, не относящуюся к предмету настоящего Соглашения.

2.3. В рамках реализации направлений настоящего Соглашения взаимодействие между Сторонами осуществляется на безвозмездной основе.

Статья 3

3.1. Министерство в целях осуществления полномочий в установленной законодательством Российской Федерации сфере деятельности:

- организует и проводит с участием представителей Профсоюза заседания коллегий, советы и совещания по вопросам, затрагивающим трудовые и иные, связанные с ними отношения;

- проводит в случае необходимости консультации с Профсоюзом по вопросам реализации государственной политики в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;

- представляет на рассмотрение Профсоюзу в установленных законодательством Российской Федерации случаях и порядке разработанные Министерством проекты законодательных и нормативных правовых актов в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

3.2. В рамках настоящего Соглашения Профсоюз:

- оказывает организациям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства методическую и практическую помощь в переходе на новые системы оплаты труда, в разработке и реализации программ по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

- информирует Министерство о проблемах, возникающих в сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;

- представляет Министерству по своей инициативе предложения о внесении изменений и дополнений в законодательные и иные нормативные правовые акты;

- может привлекаться для участия в подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов о внесении изменений и дополнений в трудовое законодательство, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, законодательство о профсоюзах, социальном обеспечении работников автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства;

- может привлекаться для участия в разработке и совершенствовании систем оплаты труда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Статья 4

4.1. Настоящее Соглашение не затрагивает обязательств, принятых Сторонами в соответствии с другими соглашениями и договорами, и не ограничивает права и обязанности Сторон, определенные законодательством Российской Федерации, а также соответствующими документами.

4.2. В случае возникновения спорных вопросов при реализации настоящего Соглашения, Стороны будут стремиться урегулировать их исключительно путем переговоров и консультаций.

Статья 5

5.1. Координация взаимодействия и сотрудничества Сторон по реализации мероприятий настоящего Соглашения, а также контроль за их выполнением осуществляется:

- со стороны Министерства - Административным департаментом;

- со стороны Профсоюза - Центральным комитетом Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Статья 6

6.1. Все положения, изложенные в настоящем Соглашении, не несут в себе никаких обязательств экономического, финансового и имущественного характера.

6.2. Положения, изложенные в настоящем Соглашении, не могут быть основанием для предъявления взаимных претензий или исков.

Статья 7

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

7.2. По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за тридцать календарных дней до его окончания письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

7.3. Каждая из Сторон вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, предупредив об этом другую Сторону в письменной форме за 30 (тридцать) календарных дней. Настоящее Соглашение считается расторгнутым по истечению указанного срока.

7.4. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны при условии их письменного оформления и подписания уполномоченными представителями Сторон.

7.5. Во всем, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

7.6. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписали:

Министр транспорта Российской Федерации

Председатель Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

М.Ю.Соколов

В.В.Ломакин

СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА – ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗА!

Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013г. созданы условия для участия представителей профсоюзов в специальной оценке условий труда. Профсоюзам предоставлены права на получение соответствующих разъяснений по результатам этой процедуры и на обжалование этих результатов, включая право инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Представитель профсоюзной организации, направляемый для работы в комиссии по специальной оценке условий труда, должен быть избран на общем собрании (конференции) из числа технически грамотных работников.

Действия представителей профсоюзной организации в составе комиссии по СОУТ:

- принимает участие в утверждении перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест;
- принимает участие в утверждении результатов идентификации;
- принимает участие в формировании перечня вредных и опасных

производственных факторов, подлежащих исследованию и измерениям;

- принимает участие в утверждении отчета о результатах СОУТ.

Деятельность члена комиссии со стороны профсоюзного органа заключается в контроле за полнотой и объективностью проведения специальной оценки условий труда, в оценке качества СОУТ и фактических условий труда работников, а также правильным предоставлением работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Член комиссии имеет право на мотивированное особое мнение по вопросам проведения СУОТ (статья 15 пункт 2 Федерального закона № 426-ФЗ).

Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право обжаловать результаты СУОТ. На основании статьи 24 Федерального закона № 426-ФЗ выборный орган первичной профсоюзной организации вправе потребовать проведения экспертизы качества СОУТ, а также обжаловать результаты специальной оценки условий труда в судебном порядке (статья 26 пункт 2).

Профсоюзный контроль за соблюдением требований федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности (статья 25 пункт 2 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Одной из основных задач комитетов территориальных организаций профсоюза во исполнение постановления Исполкома ЦК профсоюза №14/10 от 26.03.2014 г. является организация изучения федерального закона «О специальной оценке условий труда» и методики его проведения профсоюзным активом и проведение мероприятий по реализации норм закона с целью недопущения снижения класса условий труда в отраслевых организациях без реального улучшения условий труда на рабочих местах.

Отдел охраны труда аппарата профсоюза

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС СРЕДИ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ ВПЕРВЫЕ СОСТОЯЛСЯ В КРАСНОЯРСКЕ

В сентябре 2014 года в Красноярском крае прошел Всероссийский конкурс профессионального дорожного мастерства «Лучший по профессии». Он был посвящен 80-летию со дня образования Красноярского края и 100-летию со дня рождения первого Министра автомобильных дорог РСФСР Алексея Александровича Николаева.

В этом году впервые проводились соревнования всероссийского масштаба, что свидетельствует о возрождении традиций по определению лучших профессионалов – работников в целом по дорожной отрасли. С инициативой возрождения всероссийского конкурса выступили Министерство транспорта РФ, Федеральное дорожное агентство, Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве, Общероссийский профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства и Министерство транспорта Красноярского края.

В профессиональных соревнованиях приняли участие 40 мастеров своего дела из Алтайского, Забайкальского, Красноярского и Хабаровского краев, Воронежской, Иркутской, Московской, Новосибирской, Омской, Оренбургской областей.

Программа соревнований включала в себя как стандартные задания, определяющие профессиональный уровень участников, так и задания повышенной сложности. В числе основных – скоростное маневрирование, разработка, перемещение и планировка грунта, устройство откосов и кюветов, заезд на трал. Для выполнения более сложных заданий машинистам экскаватора, например, предстояло ковшом со специальной подставки поднять мяч и опустить его в ведро. Самым зрелищным этапом конкурса стала попытка раздавить ковшом экскаватора куриное яйцо, помещенное в стеклянную стопку, с минимальной затратой времени и оставить стопку целой.

В общекомандном зачете лидерами стали алтайские дорожники. На втором месте – дорожники ФКУ «Уралуправтодор», на третьем – команда ГУП «Оренбургремдорстрой». Красноярцы заняли четвертое (команда «БАМ»-Балахта, Ачинск, Минусинск) и шестое (ГП «КрайДЭО») места соответственно.

В номинации «Лучший машинист экскаватора» победу одержал Александр Скрипальщиков (сборная Красноярского края «БАМ»), на втором месте – Сагит Гареев (ФКУ

«Уралуправтодор»), на третьем – Владимир Стребков (сборная Алтайского края).

В номинации «Лучший машинист бульдозера» первое место занял Виталий Кузнецов (Оренбургская область, ГУП «Оренбургремдорстрой»), второе – Андрей Арташкин (Хабаровский край, ФКУ ДСД «Дальний Восток»), третье место – Владислав Ковляк (сборная Алтайского края).

В номинации «Лучший машинист автогрейдера» победа досталась Николаю Серегину (сборная Алтайского края), «серебро» – Рихату Галимову (ФКУ «Уралуправтодор»), «бронза» – Николаю Сухорукову (Новосибирская область, ОАО «Новосибирскавтодор»).

В номинации «Лучший водитель комплексной дорожной машины» первое и второе места соответственно у Игоря Кузнецова и Андрея Хижина, представителей сборной Алтайского края. Третье место занял Валерий Колесников (Новосибирская область, ОАО «Новосибирскавтодор»).

Председатель Красноярской краевой организации профсоюза В.Г.Медведев

ФИНАЛЬНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ XVI-ГО ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФМАСТЕРСТВА ВОДИТЕЛЕЙ ТРОЛЛЕЙБУСА ПРОШЛИ В ИЖЕВСКЕ

В соответствии с Федеральной целевой программой «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах» и решением Минтранса России с 9 по 12 сентября 2014 в г. Ижевске на базе МУП «ИжГорЭлектроТранс» прошли финальные соревнования XVI-го Всероссийского открытого конкурса профессионального мастерства водителей троллейбуса.

29 лучших водителей троллейбусов из многих регионов страны собрались в столице Удмуртии. Все они прошли отборочные туры в своих городах и приехали бороться за первое место на Всероссийском конкурсе водителей троллейбуса и приз в 300 тысяч рублей.

Участников соревнований ожидали два теоретических конкурса для проверки знаний ПДД, технической эксплуатации троллейбуса и требований охраны труда, а также три практических этапа: «Мастерство вождения», «Культура обслуживания» и «Приемка подвижного состава перед выездом на линию».

Родные стены помогли Марии Вороновой из Ижевска вырвать победу и приз в 300 тысяч рублей у сильных и опытных конкурентов. Для представителей столицы Удмуртии – это первая победа на всероссийских соревнованиях. Хозяева конкурса оставили в своем городе не только золото, но и бронзу соревнований: третье место и приз 50 тысяч рублей достались водителю «ИжГорЭлектроТранс» Любови Евдокимовой.

Серебряным призером и обладателем сертификата на 150 тысяч рублей стал водитель из Чебоксар Леонид Александров – один из самых опытных участников подобных соревнований.

Светлана Нечепоренко из города Химки установила абсолютный рекорд в истории соревнований, ответив на 20 вопросов по правилам дорожного движения за 24 секунды без штрафных баллов.

Призовой результат в номинации «Приемка троллейбуса перед выездом на линию» показала Ирина Алексеева из Екатеринбурга

Приз в номинации «Культура обслуживания» достался Людмиле Стрыгиной из Ульяновска.

Приз за теоретические знания устройства троллейбуса и требований законодательства увез в Санкт-Петербург Магомедкамил Магомедминов. Фигуры высшего водительского пилотажа в исполнении Виктора Морозова из Самары были удостоены приза в одном из самых сложных этапов конкурса – мастерстве вождения.

В работе Жюри финала конкурса принял участие заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – Калинин Е.Н.

Председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза В.Ф.Николаев

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 17.11.2014г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»
«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.
ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 2000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 2753 ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ЛОМАКИНА А.В.